

Projet
d'entreprise
et management

Organisation,
contenu et
réalisation
du travail

Égalité
au travail

Compétences
et parcours
professionnels

Santé
au travail
et prévention

Dialogue
social et
professionnel

Donner à chacun
et chacune du
« pouvoir d'agir »
sur son travail.

Améliorer
le travail
d'aujourd'hui
et de demain.

Construire une
organisation de travail
favorable à la **santé
des personnes** et
à la **performance
de l'entreprise**.

1. Des ambitions
communes

LES 3 DIMENSIONS DE LA QVCT

3. Des sujets
à traiter en rapport
avec le travail

2. De la méthode
(sans cela, ça ne
fonctionne pas !)

On évalue
ensemble
les résultats
et on ajuste.

On parle du travail :
de ce qui fonctionne et
de ce qui doit être amélioré
(au quotidien et dans les
projets de changement).

On s'entend sur
une vision commune
de la QVCT,
de ses enjeux (mieux
recruter, fidéliser,
accompagner des
transitions, etc.) et de la
conduite du projet.

On expérimente de nouvelles
façons de travailler (une nouvelle
coopération entre deux services,
de nouveaux horaires, etc.) qu'on
teste en réel (conception et mise
à l'essai).

C'est quoi la QVCT ?

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), c'est une démarche collective mise en place dans l'entreprise pour permettre à toutes et tous de faire du « bon travail » dans de bonnes conditions.



ET SI VOUS VOUS LANCIEZ ?
L'ANACT PEUT VOUS ACCOMPAGNER
WWW.ANACT.FR